

素敵な教職員の皆さんに、ONとOFFのスマートスタイルについてお聞きしていきます。

リレーでつなぐ ワーク・ライフ・バランス vol.12 work life balance

女性初 神川 康子理事(教育担当)におはなしをうかがいました。

①本学初の女性理事になられて半年になりますが、新たに増えてくるものはございましたか？

はじめにこの就任のお話をいただいたときに、とても悩みましたが背中を押してくださった方の一言が「その立場になってみないと見えないものや、できないこともあるよ」というものでした。好奇心旺盛な私は、困難と思うほど探求したいという気持ちが強くなるのでしょうか。その後一晩考えてお受けすることにしました。

新たに見えてきたものは、いろいろありますが、学部の垣根を越えた自分というものを発見しています。全学の利害の代弁者ですから、富山大学の地域や全国での立ち位置という視点で物事を見るようになりました。それとともに、「やろうと思ったらやれないことはない」という頑固さと、「守るべきものがある」という覚悟もできてきました。一生懸命話をしていけば、共有できる人は少しずつ増えてくるという実感からくるものですね。

②日々お忙しいでしょうが、教育・研究・学内行政・プライベート等のバランスをどのようにとられていますか？

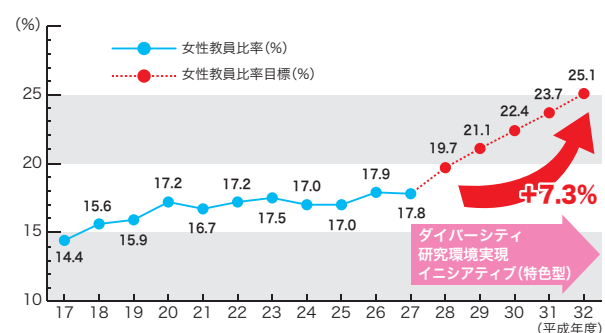
私は残念ながら、ひとつのことにしか集中できないようです。ですから、一日でバランスをとろうなんて考えていません。人生で大事なのは、タイミングと優先順位だと思っています。ですから、長いスパン、できれば一生で帳尻を合わせようと思っているのです。

子育てに時間をとられた時期は、子育てをしていなければもっと研究できるのと思っていました。その子育てのおかげで、今は、家族にも応援してもらいながら仕事に打ち込めています。スケジュールがうまく詰め込めれば、ぎっしり詰め込んでも大丈夫というつもりです。片や、今は家族や友人との時間は十分には取れていませんが、いずれ時期が来れば彼らと楽しむ時間を作るつもりでいるので、あせりません。

数字で見える 富山大学のいろいろ

富山大学における女性教員比率のこれまで、これから

本紙1ページにも記載がある通り、富山大学は平成27年度科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)」に採択されました。本プログラムでは様々な支援を提供するとともに、年度ごとに様々な目標を掲げて活動していきます。女性教員の比率についても目標値を設定しており、点線で示すように5年後の平成32年に女性教員の比率が25%を超えることを設定しています。平成27年5月現在、女性教員の占める割合は17.8%であり、5人に1人弱が女性教員です。平成32年には4人に1人が女性教員となることを目指しているわけです。平成17年からの上昇率を考えると、10年を経た平成27年において3.4%上昇しました。今回掲げた目標値は、これまでの半分の5年間で、2倍以上の7.3%増を目指すことになります。今後も様々な支援事業を通じ、学内の皆さんとの協力のもと、女性研究者がますます増えていくよう取り組んでいきます。



「新執行部に初の女性理事ご誕生!」ということで、ドキドキしながらインタビューにかけました。却ってたくさんのお話をいただきました。「いつか取り返せるから!」今は子育てしながら研究をがんばりましょう。ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブにも採択されました。皆さんと元気を分かち合える号であればと願います。
富山大学男女共同参画推進室News Letter編集メンバー
神山智美 富銘一文 市田路子 呉人 恵 東田千尋 南村有輝子 須藤梨沙

ON style

理事(教育担当)・副学長
神川 康子

略歴
昭和52年3月 奈良女子大学大学院家政学専攻修士課程修了
博士(学術)(奈良女子大学)
専門分野: 家庭経営学、住居学、睡眠学



③ぎっしりのスケジュールのなかでも、ご趣味やリフレッシュされる機会はございますか？

リフレッシュは大事ですね。心が健康でないと何ごとともまなりませんから。私の昨今の気づきの一つは、研究がこんなに楽しかったんだということです。研究できて幸せだと思えるので、ほぼ毎日ランチタイムと夕方以降は研究室でゼミ生たちと過ごすようにしています。それが日々の気分転換になっていますね。

もう一つあげるとすれば、講演先やゼミでの小旅行でしょうか。日常とは違う時間の流れを楽しみにいきます。リゾート・ビーチでのんびりしたり、初めて走る道をドライブしたり、好奇心を携えて出かけますね。

④若い世代の方に一言頂戴できますか？

「男女共同参画」というと、肩に力が入っているように思っています。若い世代の方に伝えたいのは、男も女も関係なく、今しか出来ないことを優先順位を考えて取り組んでください、ということでしょうか。

人生は決してまっすぐではありません。足踏みするときもあるでしょうが、必ずいつかは取り戻せると思います。私も人生の転換期や子育て期には、制度とは関係なく周囲の方に助けていただいて今があります。ですから今度は、私が皆さんを助ける番だと思っています。もちろんそのための制度も創っていく立場なので、気持ちは皆さんのお母さんのような「母性」というべき心境で接していきます。皆さんにもそう思って頼っていただけると嬉しいです。

神川理事室に今号の神山編集長がインタビューにお伺いしました。



富山大学男女共同参画推進室

News Letter

Office for gender equality, University of Toyama



2015.10
第12号

TOPICS

- 「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)」採択
- 男女共同参画推進シンポジウム ■夏季学童保育
- Smart Café ■今注目の言葉
- ワーク・ライフ・バランス ■数字で見る富山大学のいろいろ

文部科学省平成27年度科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)」に、富山大学の国際型女性研究者育成プログラムが採択されました。

出産・子育て・介護などのライフイベントのため、研究を中断した女性研究者の支援や、国際的視野に富む女性研究者を育成することを目的とし、学内の公募を行います。対象は、本学において研究活動を行っている研究者番号を有する女性研究者とし、大学院生は含みません。審査委員会による選考を経て採択された研究者は、今後、本学における男女共同参画の推進にご協力いただくことを必須条件とします。なお、本補助事業の期間は、3年間(平成29年度まで)です。

国際型女性研究者育成プログラムは、以下の3つのプロジェクトにより、研究面でも男女共同参画の面でも国際的視野を持ち、高い実力を有する女性研究者の数を年々増やし、上位職への登用機会が高まることを目指すものです。さらに、若い世代に波及効果を与えることで、次世代女性研究者の層と質が充実する仕組みの構築を目指します。

(1)意識を変える

公募① 女性研究者の短期留学助成金：

国際的視野に富む女性研究者を育成するための、海外短期留学を支援します。学術的刺激や男女共同参画についての意識を深めた国際型女性研究者は、帰学後、自身がロールモデルとして、学外講師を交えた成果発表会や部局縦断・横断ミーティング等においてメンターやコーディネーターとなり、経験を次世代に伝え、挑戦意欲の循環を生み出し裾野の拡大を目指します。

公募② 女性研究者による国際シンポジウム企画・開催助成金：

女性研究者の国際レベルの研究創出能力と組織運営能力の向上を目的とし、女性研究者による国際シンポジウム企画・開催を助成します。国内他機関からの講師による啓発講演会やワークショップ等を開催します。

(2)組織を変える

女性研究者の採用人数及び上位職女性研究者を増加させる取組として、女性の採用・昇任に積極的な部局への支援を行うことを部局のガバナンス改革の一環として位置づけることを提案します。ライフイベントのため研究中断あるいはライフイベント中の女性研究者を積極的に採用・昇任するため、研究復帰支援を進めます。職員の公募に応募してくる女性を増やすために、募集要項へ「富山大学は男女共同参画を推進しています。女性研究者の積極的な応募を歓迎します。」の記載を徹底し、またホームページへリンクすること等を通じて本学における支援事業、環境整備の積極的広報を行います。研究組織の幹部、研究者等を対象とした意識啓発のための講演会・シンポジウム等を開催します。

(3)環境を変える：女性研究者に対する支援体制及び相談体制を確立します。

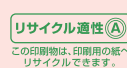
公募③ ライフイベント復帰者へのスタートアップ支援：

出産・子育て・介護などのライフイベントのため、研究を中断した女性研究者へのスタートアップ研究支援(平成27年4月1日から遡って過去3年以内に、概ね3ヶ月以上の研究中断者が対象)を行い、研究中断者を積極的に支援します。

公募④ ライフイベント中の女性研究者への研究サポーター制度：

出産・子育て・介護などのライフイベントと教育・研究を両立させるため、研究サポーターを配置する経費を支援します。介護に関する的確なアドバイスを与えることのできる「介護コンシェルジュ」を配置し、上位職にあつて多忙なシニア研究者に介護の現実が突然訪れた場合にも、研究者の相談・支援に当たる体制を作ります。

発行
富山大学男女共同参画推進室
〒930-8555 富山市五福3190
E-mail smart@ctg.u-toyama.ac.jp
TEL 076-445-6146 / FAX 076-445-6063
URL http://www3.u-toyama.ac.jp/kyodoss/



活動報告

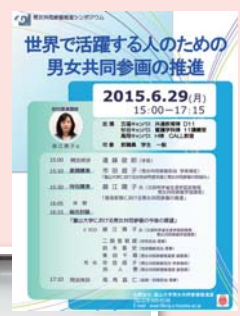
男女共同参画推進シンポジウム 「世界で活躍する人のための 男女共同参画の推進」を 開催しました

平成27年6月29日(月)に藤江陽子氏(文部科学省生涯学習政策局男女共同参画学習課長)を講師としてお招きして、3キャンパスをTV会議システムでつないでシンポジウムを開催しました。

シンポジウムでは遠藤俊郎学長の開会挨拶に続き、市田落子男女共同参画担当学長補佐が、「富山大学における女性研究者支援と男女共同参画の取り組み」という基調講演を行い、本学のこれまでの男女共同参画の取り組みと今後の事業計画について説明しました。続いて、藤江陽子氏による「高等教育における男女共同参画の推進」というタイトルの特別講演が行われました。講演では、日本の高等教育機関における男女共同参画の現状、最近の政府の動向などについて説明と、文科省が取り組んでいるイニシアティブ事業などの支援策についての紹介がなされました。

特別講演の後には、本学で進める女性研究者の海外短期留学制度に焦点をあて、留学生への支援と送り出す側への支援等をめぐり、総合討論が行われました。

- 開催日時:平成27年6月29日(月) 15:00~17:15
- 会場:五福キャンパス(共通教育棟 D11) 杉谷キャンパス(看護学科棟11講義室) 高岡キャンパス(H棟 CALL教室)
- 対象:教職員、学生、一般



夏季学童保育を 実施しました

- 開催日:五福キャンパス(平日8日間)平成27年7月27日(月)~8月5日(水) 杉谷キャンパス(平日10日間)平成27年7月27日(月)~8月7日(金)
- 会場:五福キャンパス 黒田講堂会議室、杉谷キャンパス 医学部看護学科棟 3F会議室

今年も、五福キャンパスでは7月27日(月)から8月5日(水)までの8日間、杉谷キャンパスでは7月27日(月)から8月7日(金)までの10日間にわたり本学教職員のお子さん(小学生)を対象に、第7回夏期学童保育を実施しました。参加者はのべ457名でした。子どもたちは、自主勉強の時間、保育士の方々が用意してくださるアクティビティの時間、富山大学の教員の皆様によるサマーわくわく教室で科学の世界を体験する時間、といった様々な活動を楽しみました。新しい友達との出会い、優しい保育士さんや、関わってくださった大学の先生たちとの触れ合いを通じて、大変思い出に残る時間が過ごせたとの感想を数多くいただきました。



- ①『体験!植物のヒ・ミ・ツ』 岩坪 美兼 先生 (大学院理工学研究部(理学)・生物学科 教授)
- ②『コンピュータで遊んでみよう(易しいプログラミングの勉強)』 梅寄 雅人 先生 (和漢医薬学総合研究所・情報科学分野 特命准教授)
- ③『コンピュータで遊んでみよう(易しいプログラミングの勉強)』 成行 泰裕 先生 (人間発達科学部・人間環境システム学科 准教授)
- ④『液体室素でものを冷やしてみよう』 水島 俊雄 先生 (大学院理工学研究部(理学)・物理学科 准教授)
- ⑤『葉草博士になろう!』 伏見 裕利 先生 (和漢医薬学総合研究所・民族薬物研究センター・民族薬物資料室 特命准教授)
- ⑥『おりがみ教室』 東川 和夫 先生 (富山大学名誉教授)
- ⑦『科学マジックを体験しよう』 春木 孝之 先生 (大学院理工学研究部(工学)・知能情報工学科 講師)
- ⑧『ソーラーパネルとエコな生活を学ぶロボットカー製作教室』 戸田 英樹 先生 (大学院理工学研究部(工学)・電気電子システム工学科 講師)
- ⑨『空気の流れを体験しよう!』 成行 泰裕 先生 (人間発達科学部・人間環境システム学科 准教授)
- 長谷川 春生 先生 (人間発達科学部・人間発達科学研究実践総合センター 准教授)
- 片岡 弘 先生 (人間発達科学部・人間環境システム学科 教授)

※②と③のプログラムについては子どもたちの作品が下記URLよりご覧いただけます。
<http://www3.u-toyama.ac.jp/haruki/Others/Waku2/index.html>

Smart Café

- 5回シリーズ「『生きづらさ』を考える」を開催しています。
- 場所:富山大学 五福キャンパス オープンカフェ『AZAMI』及び大学食堂
- 開催時間:17:00~18:00 ■対象:本学教職員、学生、一般 ■日程:月1回水曜日に開催

男女共同参画推進室では、上記Smart Caféを下記の要領で開催しています。「ダイバーシティ」という、「女性の社会的地位の向上」が強調されがちですが、本来は、ジェンダー、国籍、生活スタイル、宗教等における多様な立場や価値観を認めた、誰もが生きやすい社会作り・職場作りを目指すことをその基本的理念としています。

そこで男女共同参画推進室では、このような多様性が十分に理解されない、認められないために生じる様々な「生きづらさ」について、各分野での専門家である講師をお招きしてお話いただくとともに、自由なディスカッションの場としたいと考え、今回のCaféを企画しました。

第1回は、平成27年10月21日に富山大学人文学部准教授・林夏生氏のお話「日本の性的少数者(LGBTs)の「生きづらさ」と、今大学ができること」があり、56名が参加しました。

第2回以降は、下記のとおりです。学内の教職員、学生をはじめ、学外の一般市民の方にも開かれたCaféです。どうぞ、奮ってご参加ください。

今後の日程	タイトル	講師
第2回 平成27年11月18日	家族介護って誰が担うものなの? ~年齢とジェンダーから紐解く家族介護者支援~	平尾 隆氏 (男性介護者の会「みやび」代表)
第3回 平成27年12月 9日	暴力で解決しない社会を目指して ~DVの実態からみえること~	向 富士子氏 (高岡DV被害者自立支援基金パサバ代表)
第4回 平成28年 1月20日	ジェンダーと国際法:女性差別撤廃条約の使い方	谷口 幸洋氏 (高岡法科大学准教授)
第5回 平成28年 2月 3日	「うつ」を人生を振り返る好機・転機とする	村田 晃氏 (うつ心理相談センター所長)



第5回 くるみん

「くるみんマーク」「プラチナくるみんマーク」とは、次世代育成支援対策推進法に基づき、企業が従業員の仕事と子育ての両立のために行動計画を策定・実施し、その結果をもって厚生労働大臣の認定を受けた場合に表示できるマークです。これらのマークは、商品や職場に表示することができます。また、就職先企業として選定する場合にも優良企業の目安になります。

1 先輩、このマーク知ってますか? 先輩、このマーク知ってますか?

「子育てサポート企業」として優良な企業です。

2 チューリップか? ゆで卵ホルダーか?

赤ちゃんが大変にくるまれる「あぐみ」を職場ぐるみ「会社ぐるみ」で取組んでいるって意味があるんですよ。

3 どのような意味があるの?

「くるみんマーク」をめぐって、まじまじと話をしようね。

4 プラチナくるみんマークってなに?

本学も認定をめざし、まじまじと話をしようね。