



Initiative for Realizing Diversity in the Research Environment

文部科学省平成27年度科学技術人材育成費補助事業

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)

事業期間平成27-32年度

富山大学の試み

『国際型女性研究者育成プログラム』

国際型女性研究者育成プログラムを導入し、研究面でも男女共同参画の面でも国際的視野を持ち高い実力を有する女性研究者が年々増え、上位職への登用機会が高まることを目指します。さらに、彼女らが若い世代に波及効果を与えることで、次世代女性研究者の層と質が充実する仕組みを構築します。

◆支援事業

- ①女性研究者の短期留学助成金
- ②女性研究者による国際シンポジウム企画・開催助成金
- ③ライフイベント(出産・育児・介護等)復帰者へのスタートアップ支援
- ④ライフイベント中(出産・育児・介護等)の女性研究者への研究サポーター制度
- ⑤時間外・休日保育及び病児・病後児保育利用料補助制度

※支援事業の公募情報詳細は、富山大学、学内グループウェア「サイボウズ・ガルーン」内、「各種様式・通知・議事録」の「男女共同参画推進室」の項目に各種要項、申請書などを掲載しておりますのでご確認ください。

富山大学は、男女が社会の対等な構成員として個性と能力を發揮できる大学
“Smart University”
となることを宣言しています。



Support Model for the Advancement of Female Researchers in Toyama



◆取組概要

1) 意識を変える

- 国内からの講師による啓発講演会・ワークショップ・シンポジウム等の開催
- 学生が国際型女性研究者からプロフェッショナル意識を学ぶ部局縦断・横断ミーティングを実施
- ニュースレター・ポスター・冊子等の発行

2) 組織を変える

- 優秀な女性研究者の上位職への登用が公正に行われるように、各部局の人事選考委員会に男女各1名の外部委員が参加することを学長裁量により推奨
- 女性の採用・昇任に積極的な部局へ学長裁量による支援を行うことをガバナンス改革の一環として決定
- 教員の公募に応募する女性を増やすために、募集要項に「富山大学は男女共同参画を推進し、女性研究者の積極的な応募を歓迎します。」と記載し、HPで本学における支援事業、環境整備の積極的広報を行う

3) 環境を変える(女性研究者に対する支援体制及び相談体制の確立)

- “介護コンシェルジュ”による研究者への相談・支援に当たる体制を構築
- “人材バンク”による研究活動の促進
- ワーク・ライフ・バランスアンケートの実施
- 夏季学童保育の開催

富山大学 男女共同参画推進室

〒930-8555 富山県富山市五福3190 学生支援・地域連携交流プラザ2F
TEL:076-445-6146 Email:smart@ctg.u-toyama.ac.jp
<http://www.diversity-u-toyama.jp/>